

AJ네트웍스 인권경영 방침

AJ네트웍스는 인권 관련 국제기준을 준수하고 이행지침을 존중하여 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 인권 존중이 사업에 가치를 더하는 중요한 일이며 기업이 가진 사회적 책임이라는 것을 인식하고 있습니다. 이에 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권에 대한 부정적 영향의 방지와 해결을 위해 적절한 조치를 취할 것을 약속합니다. 또한 인권존중 책임을 다하여 이해관계자들의 기대에 부응하고자 AJ네트웍스 임직원은 다음의 실천사항을 준수합니다.

본 원칙은 AJ네트웍스 임직원과 협력사 직원, 고객과 지역사회 구성원을 포함하는 모든 이해 관계자들에게 적용됩니다.

인권경영 실천사항

1. 인도적 대우

모든 구성원을 인격적으로 존중하고 동등한 기회를 제공하며, 정신적이거나 육체적인 강압, 학대 등의 비인도적인 대우가 발생하지 않도록 노력한다. 폭력, 성폭력, 성희롱, 성적 학대, 체벌, 욕설, 괴롭힘, 공개적 수치심 등 비인격적 행위 시 징계 규정에 따라 엄중히 조치한다.

2. 차별 금지

인종, 국적, 성별, 나이, 장애, 종교, 임신, 노조가입 여부, 결혼여부, 성적지향, 사회적 신분 등의 이유로 채용, 보상, 승진, 교육, 임금 등에 있어 차별하지 않는다.

3. 다양성 존중

AJ네트웍스는 국내외 모든 사업장에서 민족적, 인종적, 종교적 및 언어적 소수자들의 다양성을 인정하며 존중한다. 또한 이들의 기회균등 실현을 위해 노력한다.

4. 강제노동 금지

임직원의 자유의사에 반하는 모든 종류의 강제노동(채무노동, 노예노동 등)을 금지한다.

5. 아동(연소자)노동 금지

국가별 노동 관련 법규에서 정한 최저 고용 연령을 준수하며, 아동 노동을 원칙적으로 금지한다. 또한, 만 18세 미만의 청소년 고용 시 안전보건 상 유해한 업무를 부여하지 않는다.

6. 결사의 자유

모든 직원의 결사의 자유를 존중하며, 더불어 경영활동 전반에 걸쳐 AJ네트웍스와 협력사 임직원의 노동인권을 존중하고 증진하기 위해 노력한다.

7. 근로조건 준수

국가별 노동 관련 법규에서 명시한 최저임금, 초과 근로수당 지급, 사회보험 가입, 휴식/휴가 등을 준수하며 모든 임직원의 삶의 질과 근로조건 향상을 위해 최선을 다한다.

8. 임직원 보건 및 산업안전 보장

임직원에게 안전하고 청결한 근무환경을 제공하고 이를 정기적으로 점검하며 관리한다. 임직원의 근로 중 발생할 수 있는 신체적/정신적 리스크에 대한 선제적 예방조치 실시 등 안전사고 예방을 위해 노력한다.